Приложение 5
к приказу Министерства культуры
Чеченской Республики

от «07» июня 2016 г. № 38-ос

Положение

об отделе социально-культурной деятельности Министерства культуры Чеченской Республики

1. Общие положения

1.1. Отдел социально-культурной деятельности (далее-Отдел) является структурным подразделением Министерства культуры Чеченской Республики (далее-Министерство).

1.2. В своей деятельности Отдел руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чеченской Республики, законами Российской Федерации и Чеченской Республики, Указами и распоряжениями Главы Чеченской Республики, постановлениями и распоряжениями Правительства Чеченской Республики, Положением о Министерстве, а также настоящим Положением.

2.Основные задачи Отдела

Основными задачами Отдела являются:

2.1.Обеспечение реализации государственной политики в области кинематографии, библиотечного дела, культурно-досуговой деятельности и народного творчества.

2.2.Осуществление контроля и координации деятельности подведомственных учреждений.

2.3.Участие в разработке и реализации в установленном порядке федеральных, региональных и ведомственных программ по вопросам, отнесенным к компетенции Отдела.

2.4.Взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам организации деятельности муниципальных клубных и библиотечных учреждений.

3. Основные функции Отдела

В соответствии с возложенными на него задачами Отдел выполняет следующие функции:

3.1.Участие в организации и развитии библиотечного, клубного дела и кинопроката.

3.2.Внесение руководству Министерства предложений о создании и ликвидации подведомственных учреждений.

3.3.Оказание муниципальным органам культуры организационно-методической помощи по вопросам, касающимся компетенции Отдела.

3.4.Участие в организации статистического отчета по библиотечным, клубным учреждениям и кинематографии.

3.5.Анализ и подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности подведомственных учреждений и муниципальных органов культуры.

3.6.Участие в подготовке и проведении по линии районных и сельских домов культуры конкурсов, смотров, а также в их участии в аналогичных мероприятиях, проводимых в других регионах.

3.7.Оказание методической помощи в подготовке и проведении значимых мероприятий подведомственных учреждений.

3.8. Участие в подготовке и реализации республиканских проектов в области культурно-досуговой деятельности.

3.9.Оказание организационно-методической помощи подведомственным учреждениям.

3.10.Содействие сохранению и развитию народного творчества, обеспечению разнообразия культурно-досуговой деятельности населения.

3.11. Реализация порядка использования и осуществление государственного контроля над сохранностью и использованием фондов библиотечных учреждений.

4. Обеспечение деятельности Отдела

Отдел для решения своих основных задач имеет право:

4.1.Запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы от федеральных и республиканских органов государственной власти, органов местного самоуправления, а также иных организаций и должностных лиц.

4.2.Готовить в установленном порядке проекты нормативных правовых актов в пределах своих полномочий.

4.3.Взаимодействовать в установленном порядке с федеральными и республиканскими органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, Общественными объединениями и организациями по вопросам, отнесенным к компетенции Отдела.

4.4.Проводить совещания по вопросам, отнесенным к компетенции Отдела.

4.5.Пользоваться в установленном порядке информационными базами и банками данных федеральных и республиканских органов власти, а также создавать собственные базы и банки данных.

5. Руководство Отдела

5.1.Начальник Отдела назначается на должность и освобождается от должности Министром культуры Чеченской Республики.

5.2.Начальник Отдела:

- руководит деятельностью Отдела, обеспечивая решение возложенных на Отдел задач;

- устанавливает обязанности и определяет ответственность сотрудников отдела;

-вносит предложения об освобождении от должности сотрудников Отдела ;

- вносит руководству Министерства предложения по назначению и отстранению от должности руководителей подведомственных учреждений;

-вносит предложения о поощрении сотрудников Отдела и применении к ним мер дисциплинарного взыскания.